



FocoSistémico

Formación Abierta

**METODOLOGÍAS SISTÉMICAS
PARA LA TRANSFORMACIÓN**

**CONSTELACIONES ORGANIZACIONALES
TEORÍA U
SOCIAL PRESENCING THEATRE
ART OF HOSTING
COACHING SISTÉMICO**

**Una propuesta de aprendizaje vivencial y activación de
capacidades para la transformación personal,
organizacional y social.**



Dirigido a:

Consultores, coaches, facilitadores y articuladores; docentes e investigadores; profesionales y directivos del área empresarial e institucional; técnicos y operadores sociales; encargados de Recursos Humanos; terapeutas, consteladores, psicólogos y asistentes sociales u otras profesiones de ayuda; artistas y personas vinculadas al arte y la cultura; ambientalistas; activistas; estudiantes terciarios.

En general, a todas las personas interesadas en ser instrumentos de transformación en sus ámbitos de incidencia, sea ésta personal, organizacional, comunitaria, cultural, social y/o ambiental.

"Dime y olvidaré, enséñame y podré recordar, involúcrame y aprenderé." Benjamin Franklin.

OBJETIVOS

- Generar conocimiento sobre diversas metodologías sistémicas de diagnóstico e intervención en organizaciones, equipos y personas, cuyo eje sea la transformación hacia un mejor vivir en colectivo.
- Proporcionar herramientas para una práctica transformadora y generativa, que empodere a los participantes como agentes de cambio individual y colectivo en sus ámbitos de incidencia.
- Activar capacidades que contribuyan al desarrollo personal y profesional de los participantes, generando conciencia sobre sí mismos, sobre su relación con otros y sobre los contextos con los que interactúan.

FILOSOFÍA

En un tiempo de profunda y vertiginosa **transformación**, sentimos la necesidad de “ver” y comprender **más allá** de lo aparente y cotidiano, de lo convenido socialmente y de lo legitimado científicamente.

Sintonizamos con la necesidad de generar **conciencia** sobre nosotros mismos, sobre la relación con otros y con nuestro ambiente, conectando con nuestras **fuentes y recursos** interiores para lograr un mejor vivir y disfrutar en los mundos que habitamos.





Apostamos a la **inteligencia colectiva**, el saber profundo que habilita el aprendizaje horizontal y generativo, abierto a lo nuevo, a lo **emergente**, para que cada persona asuma su propia maestría, reconozca la de los demás y descubra su capacidad de **co-crear conocimiento** colectivamente.

Invitamos a grupos, organizaciones, comunidades y personas, a volver la mirada reflexivamente sobre sí mismos, a **observar** el mundo y **observarse** en él, abriéndose a la transformación también como **metamorfosis propia**.

METODOLOGÍA

El eje conceptual de las metodologías con las que trabajamos es el **Enfoque Sistémico**, que concibe a los diferentes colectivos, organizaciones, equipos y personas, como sistemas vivos, dinámicos, en los que todo está interconectado, permitiendo abordar lo **particular** sin perder de vista, en todo momento, la **totalidad**.

Operan sobre los **intangibles**, activando habilidades de **percepción sistémica** en los facilitadores, pero reflejan e inciden en las estructuras y dinámicas reales de los sistemas, activando procesos de **cambio** profundos y sostenibles.

El **aprendizaje** que proponemos es **vivencial**, considerando el cuerpo y el espacio como fuentes esenciales de información y transformación; y **generativo**, promoviendo estrategias participativas de intercambio para la co-creación de conocimiento.

PROPUESTA

Proponemos una **formación abierta**, basada en un sistema de acumulación de créditos, donde cada participante puede elegir los módulos que le interesan para completar su **currícula a medida**.

Foco Sistémico acreditará como parte del programa los módulos que a continuación se detallan. El mismo será impartido por **expertos nacionales e internacionales** en cada metodología, sumando acreditaciones de otras instituciones académicas internacionales en algunos casos (ver cada módulo).

En 2015 Foco ofrecerá tres módulos curriculares y dos Talleres Didácticos, e invitará compartidamente con IIFAC (Instituto Internacional de Facilitación y Cambio) al módulo de Art of Hosting.

En 2016, se desarrollará otra serie de módulos, culminando en Noviembre con un Entrenamiento Internacional Intensivo en Constelaciones Organizacionales y otras Metodologías Sistémicas para la Transformación (**7a. IOCTI**).





Agenda 2015

MÓDULO 1

Teoría U



Desarrollada por el Presencing Institute del MIT (Cambridge), ofrece un marco conceptual y práctico para el trabajo organizacional, social y personal, a través de una particular lógica de procesos y de un modelo de liderazgo y gestión "del EGO al ECO". Promueve el aprendizaje generativo, basado en el saber colectivo, la conciencia y el "futuro emergente".

Sus prácticas se enmarcan en el Presencing y específicamente el Social Presencing Theatre, abordajes vivenciales que integran el cuerpo, el espacio, la creatividad y la contemplación, como ejes de activación de la percepción y la conciencia en múltiples dimensiones (personal, vincular, contextual, global).

Fecha: 14, 15 y 16 de agosto



Imparte: Eugene Toland (EUA)

Sacerdote. Graduado en Filosofía e Historia. Maestrías en Teología y Pedagogía. Entrenamiento en Global Business Network y Reos Partners en metodologías del Laboratorio para el Cambio. Graduado del Presencing Institute en Teoría U para la renovación institucional y la transformación social. Director de un programa intercultural de liderazgo basado en la metodología de Paulo Freire para estudiantes, religiosos, activistas sociales y organizaciones de base en EUA. Formador de liderazgo en Bolivia. Coordinador y representante ante la Comisión Económica y Social de Naciones Unidas de la Sociedad Maryknoll para América Latina y miembro de su junta de liderazgo global para África y Medio Oriente. Coordinador del programa de formación docente del Presencing Institute y Reos Partners para PNUD, AVINA y Fundación IDEA, entre otros, facilita programas y talleres de Construcción de Escenarios y Teoría U en Latinoamérica. Fundador de RIPAL, red latinoamericana del Presencing Institute.

<http://www.presencing.com>

Taller vivencial de SPT: **Sábado 22 de agosto**



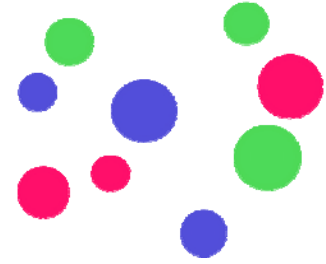
Imparte: Laura Pastorini. (Uruguay)

Antropóloga Social y Visual. Master en Salud Mental para Ciencias Sociales y Humanas. Master Trainer certificada por Infosyon. Practitioner e instructora en Terapias Psico-corporales para el Desarrollo Humano (Río Abierto). Consteladora Familiar y Organizacional. Terapeuta Sistémica, investigadora y docente. Consultora sistémica organizacional y Gestalt Coach. Facilitadora en Social Presencing Theatre avalada por el Presencing Institute, MIT. Co-fundadora y co-directora de FOCO SISTÉMICO,

<http://www.focosistemico.com.uy>

Créditos: Foco Sistémico





MÓDULO 2

Constelaciones Organizacionales

Proporcionan diagnósticos claros, globales y exhaustivos de las dinámicas de los sistemas, evidenciando sus nudos, obstáculos, recursos y posibilidades. Permiten el ordenamiento de los sistemas en torno a ciertos principios inherentes a todos los sistemas humanos (Órdenes), que condicionan nuestra manera de actuar y ver el mundo.

Rápidas, versátiles y potentes, las Constelaciones usan el abordaje sistémico-fenomenológico para ofrecer estrategias de mejora y solución eficientes, adecuadas a medida para cada caso y situación particular.

Sus herramientas utilizan la configuración visual y espacial de los sistemas, a través de mapeos o simulaciones de escenarios, con diferentes formatos que representan sus elementos y dinámicas a través de gráficas, figuras, objetos físicos y/o personas. También incluyen el Enfoque centrado en Soluciones, que promueve el fortalecimiento de recursos y capacidades estratégicas.

Fecha: 11, 12 y 13 de setiembre



Imparte: Equipo de Foco Sistémico (Antropóloga Social Laura Pastorini, Lic. en Sociología y T. Social Cecilia Rado y Lic. en Psicología Andrea Martínez).

Especializadas en Consultoría, Docencia e Investigación Sistémicas en el ámbito organizacional, institucional, social y terapéutico. Desarrollo profesional en Constelaciones Sistémicas; Investigación Cualitativa y Participativa; Desarrollo Local; Planificación, Evaluación y Gestión Organizacional y Social; Técnicas Psico-corporales para el Desarrollo Humano; Salud Mental; Presencing y Teoría-U (MIT). Dictan cursos, talleres y conferencias sobre estos temas en Uruguay, España y Holanda. Organizaron la primera formación internacional en Constelaciones Organizacionales e Intervenciones Sistémicas del Uruguay (2012/2013), así como la 6a. edición del entrenamiento intensivo mundial en estas técnicas (IOCTI), evento que llegó por primera vez a América del Sur en 2014. También estarán a cargo de la 7a. Edición en 2016.

**Taller vivencial de Constelaciones Organizacionales:
Sábado 17 de octubre**

Imparte: Equipo de Foco Sistémico.

Créditos: Foco Sistémico, Infosyon





MÓDULO 3

Art of hosting

(Taller sugerido como módulo complementario)

Es un abordaje del liderazgo que transita de lo personal a lo sistémico, usando la práctica individual, el diálogo, la facilitación y la co-creación, para llevar adelante cambios complejos en personas, comunidades, familias, organizaciones y sociedades.



Su práctica es el "arte de convocar conversaciones que importan", usando el Círculo, como forma habilitante de la escucha, la co-creación y el liderazgo colaborativo; el Espacio Abierto, para aprender de la experiencia directa (propia y de otros), en un contexto positivo y de apoyo recíproco, que pone en práctica una interacción democrática y participativa; El Café Mundial, metáfora provocativa de nuestro cotidiano, que crea redes de diálogo colaborativo sobre asuntos que importan en situaciones de la vida real, entre otras herramientas.

Fecha: 2, 3 y 4 octubre

Anfitriones: Entre otros:



Martín Castro (Argentina)

Es co-fundador de Conversaciones para Todos y del Club de la Efectividad. Trabaja con grupos para alcanzar mejores prácticas, personales y profesionales. Diseña procesos de aprendizaje, diálogo y colaboración, para la innovación, la creación de valor y una mejor toma de decisiones.



Ana Rubio Azevedo (Uruguay)

Diseña y facilita procesos participativos de toma de decisiones y se dedica a la construcción de diálogos multi-actor, en proyectos públicos y privados, tanto en Uruguay como en el mundo. Es representante para América Latina de la IIFAC e instructora del Programa Internacional de Certificación en Facilitación Profesional. Coordina el Programa de Formación de Articuladores del CLAEH. Formación en Técnicas Psicocorporales para el Desarrollo Humano y Social Presencing Theatre (PI/MIT, en curso).



Andrea Martínez (Uruguay)

Licenciada en Psicología (UdelaR). Magister en Drogodependencia de la Universidad de Barcelona. Consteladora Familiar Centro Bert Hellinger Uruguay. Formación internacional en Constelaciones Organizacionales. Ha dictado cursos, workshops, capacitaciones y conferencias sobre consultoría sistémica y Constelaciones Organizacionales en Uruguay, España y Holanda. Co-fundadora y co-directora de FOCO SISTÉMICO. Art of Hosting 2014 Montevideo, Uruguay.



Cecilia Rado (Uruguay)

Licenciada en Sociología y en Trabajo Social. Estudios de posgrado en Desarrollo Local y Regional (CLAEH/UCUDAL). Especialista en Investigación Cualitativa y participativa. Formación internacional en Constelaciones Organizacionales. Ha trabajado en planificación e intervención social para el desarrollo en diversas ONGs y como docente, consultora e investigadora en la Universidad de la República y FLACSO Uruguay. Investigadora y Consultora para OPP, Organismos del estado, PNUD en temas de gestión social y fortalecimiento institucional para el Desarrollo local. Co-fundadora y co-directora de FOCO SISTÉMICO. Art of Hosting 2015 Buenos Aires, Argentina.

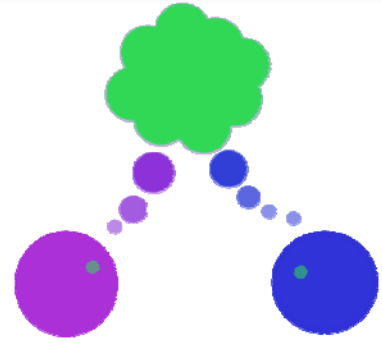
Créditos: Foco Sistémico





MÓDULO 4

Coaching e Intervenciones Sistémicas:



Consiste en la aplicación del enfoque sistémico y los principios de las Constelaciones Organizacionales a la consultoría, el coaching y el trabajo con equipos, sin necesidad de realizar una configuración. Se aprende a encarar los problemas desde una perspectiva que desafía nuestra lógica habitual, ofreciendo soluciones innovadoras y muy eficaces para resolverlos.

A través de preguntas disparadoras, conversaciones reflexivas y metáforas significativas, este abordaje permite cambiar patrones de comportamiento recurrentes y perjudiciales en organizaciones, equipos y personas, potenciando su desempeño y restableciendo su natural armonía.

Fecha: 20, 21 y 22 de noviembre



Imparte: Anton de Kroon (Holanda)

Consultor y coach sistémico, constelador familiar y organizacional (Instituto Bert Hellinger de Holanda). Con formación profesional en psicología y sociología, trabajó como líder de grupos y proyectos, gerente empresarial y finalmente como coach y consultor en management, llevando 15 años en su propia empresa consultora. Desde 2007 enseña a managers, coaches, consultores y entrenadores el abordaje sistémico-fenomenológico de las Constelaciones aplicado al coaching, consultoría y resolución de problemas organizacionales en Holanda y alrededor del mundo. Co-autor del e-book "Consultoría sistémica: la organización como sistema vivo".

<http://www.hetnoorderlicht.com>

Créditos: Foco Sistémico, Infosyon, Bert Hellinger instituut Nederlands



INFO E INSCRIPCIONES:
FOCOSISTEMICO.UY@GMAIL.COM
098709424.

Apoyan

