



# La Red de Talentos Mexicanos en el Exterior

RED DE TALENTOS

Mexicanos  
WEXICG002

Javier Díaz de León  
Instituto de los Mexicanos en el Exterior  
Director Ejecutivo

Migración Calificada en América  
Latina: Desafío para las Políticas  
Públicas

Montevideo, Uruguay  
19 de agosto de 2011

1. Numeralia
2. IME: Estrategia de atención a las comunidades mexicanas en el Exterior.
3. Acercamiento a la Diáspora Calificada
4. Red de Talentos Mexicanos en el Exterior.
5. ¿A quienes nos dirigimos?
6. Características de la Red de Talentos
7. Casos de éxito
8. Avances
9. Retos y oportunidades para la cooperación

# I. NUMERALIA

- OIM: más de 200 millones de migrantes en el mundo.
- Diáspora mexicana es la tercera más numerosa, después de China y la India.
- **Concentración:** 95% de los mexicanos que viven en el exterior radican en EUA y el 77% se concentra en 5 estados (California 38%, Texas 21%, Nuevo México 7%, Illinois 6% y Arizona 5%).
- Nuevos estados destino: sur y “midwest” (Mississippi, Nebraska, Ohio, Arkansas, Carolina del Norte)
- **Dimensión:** aprox. 32 millones de mexicanos residen en EUA. 12 nacidos en México y 7 millones indocumentados.
- Por primera vez disminuye significativamente el flujo de mexicanos a EUA.

# I. NUMERALIA

## Remesas:

- México es el **tercer país a nivel mundial** que recibe más remesas, en 2009 recibió \$21.2 billones de dólares, sin embargo únicamente representan el **2.4% del PIB**.

## Migración Calificada:

- Más de **830,000 mexicanos con escolaridad técnica y superior**, incluyendo licenciatura y postgrado residen en **EUA**.
- En el Resto del Mundo la cifra se acerca a los 70 mil mexicanos.
- En 2009, **México constituyó el cuarto proveedor de EUA de migrantes altamente calificados** después de la India, Filipinas y China.

## II. IME: Estrategia de atención a las comunidades mexicanas en el exterior

- **Programa Para las Comunidades Mexicanas en el Extranjero:** primer programa institucional de acercamiento a la diáspora mexicana creado en 1990.
- **Instituto de los Mexicanos en el Exterior (IME):** en 2003 el programa se convierte en Instituto, a nivel de órgano desconcentrado de la Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE), con dos rasgos emblemáticos:
  - **Consejo Consultivo** integrado por representantes de la comunidad mexicana en el exterior, independientes del gobierno y electos por las comunidades
  - **Dirigido por un líder migrante**

## II. IME: Estrategia hacia las comunidades mexicanas en el exterior.

### OBJETIVOS:

- Apoyo a la **organización, cohesión y consolidación de las comunidades** para que puedan participar políticamente y transmitir sus intereses.
- Fomentar la **integración y empoderamiento** de los migrantes a la sociedad receptora y a la vez cultivar los vínculos con su país de origen.
- **Diseño de políticas públicas** efectivas y viables que incrementen el nivel de vida del migrante y su familia.
- Fortalecer el vínculo entre **migración y desarrollo** para incrementar las contribuciones económicas y sociales de los migrantes a sus comunidades de origen y acogida.

## II. Estrategia hacia las Comunidades Mexicanas en el Exterior.

- **¿Cómo opera?** a través de las Representaciones Diplomáticas y Consulares de México (70 Consulados —55 en América del Norte— y 73 Embajadas).
- **Principales Ejes de Acción:**
  - **Creación de una Red de Redes:** a través del Consejo Consultivo, Jornadas Informativas, Red de Talentos, Redes México, Reconocimiento Ohtli
  - **Programas de atención en temas primordiales para la comunidad:** educación, salud, desarrollo económico y educación financiera, liderazgo y capacitación, deporte y cultura
  - **Información, Promoción, Difusión y Procuración:** Boletín Electrónico Lazos, procuración de fondos para sus programas




# III. Importancia del Acercamiento a la Diáspora Calificada

## 1) Fortalecer el vínculo entre migración y desarrollo:

- Los talentos en el exterior promueven el **desarrollo** de su país de origen y en el de acogida, al compartir sus experiencias, sus contactos y su creatividad.
- Los migrantes altamente calificados pueden favorecer el desarrollo político, económico, tecnológico, social y cultural.

## 2) Circulación de conocimiento:

- **Fuga de cerebros**  **Diásporas del Conocimiento**
- Aprovechar a la diáspora para generar la circulación del conocimiento entre países de destino y origen de migrantes.
- Transferencia de conocimiento, tecnología, innovación, inversión, creación de productos, etc.



# III. Importancia del Acercamiento a la Diáspora Calificada

- Motivación de los talentos en el exterior para ayudar a su país de origen.

## **Papel del Estado:**

- Identificar sus ventajas comparativas y competitivas para encontrar un camino propio para relacionarse con su diáspora
- Dirigir, acompañar y apoyar los esfuerzos de organización
- Facilitar el contacto entre ellos
- Detonar proyectos

## IV. La Red de Talentos mexicanos en el Exterior

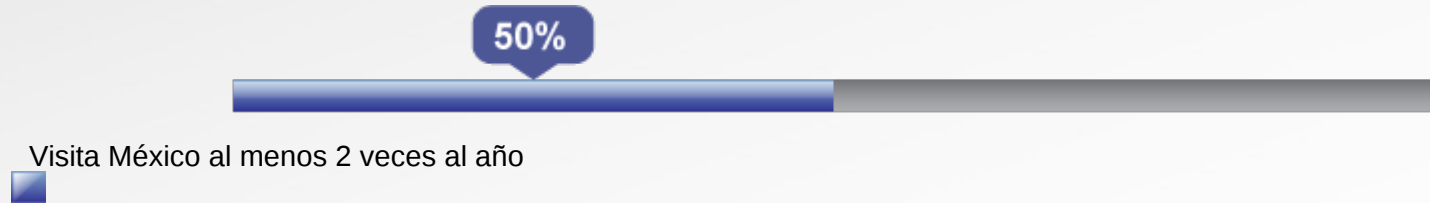
- **2005 creación** de la Red de Talentos Mexicanos en el Exterior
- **Instituciones participantes:**
  - Secretaría de Relaciones Exteriores (SRE) a través del Instituto de los Mexicanos en el Exterior (IME),
  - Secretaría de Economía (SE)
  - Consejo Nacional para la Ciencia y Tecnología (CONACYT)
  - Fundación México Estados Unidos para la Ciencia (FUMEC)
- **Misión:** que los mexicanos altamente calificados que residen en el exterior y están vinculados a negocios o sectores que generan un alto valor agregado, contribuyan a la inserción de México a la economía global, y en particular a la economía del conocimiento.

## IV. La Red de Talentos Mexicanos: Objetivos

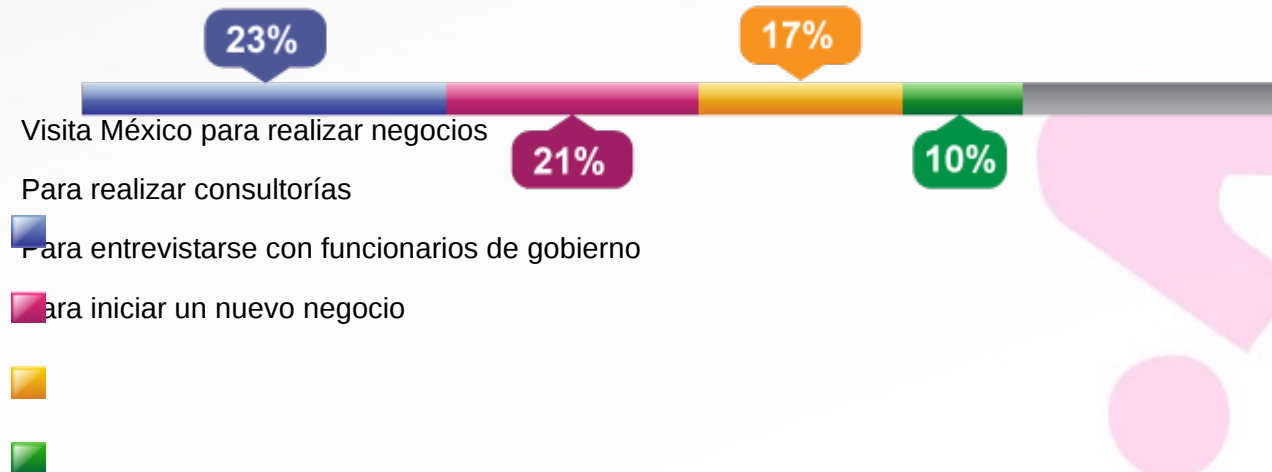
- Promover el **desarrollo humano** en México
- **Apoyar y evaluar políticas públicas**
- Promover **proyectos de cooperación y oportunidades de negocios**
- Promover el **prestigio** de México en el exterior
- Promover en forma integral la **relación con los científicos, profesionales, empresarios, académicos y estudiantes mexicanos en el exterior**

# V. ¿A QUIÉNES NOS DIRIGIMOS?

## Visitantes frecuentes

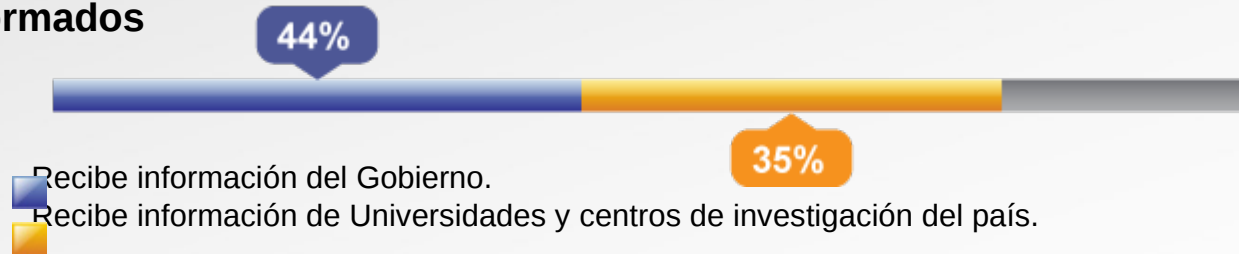


## Conectados con el mundo de negocios en México

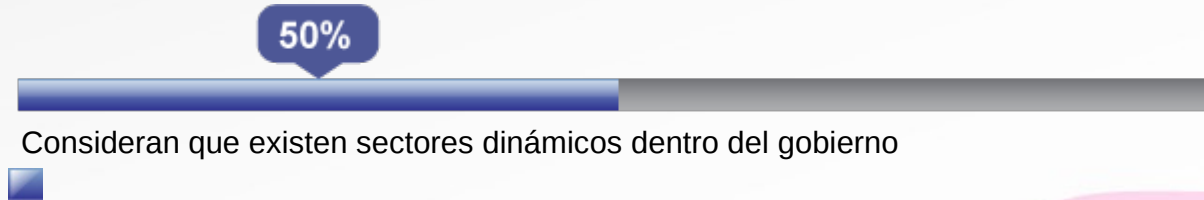


# V. ¿A QUIÉNES NOS DIRIGIMOS?

## Informados



## Optimistas

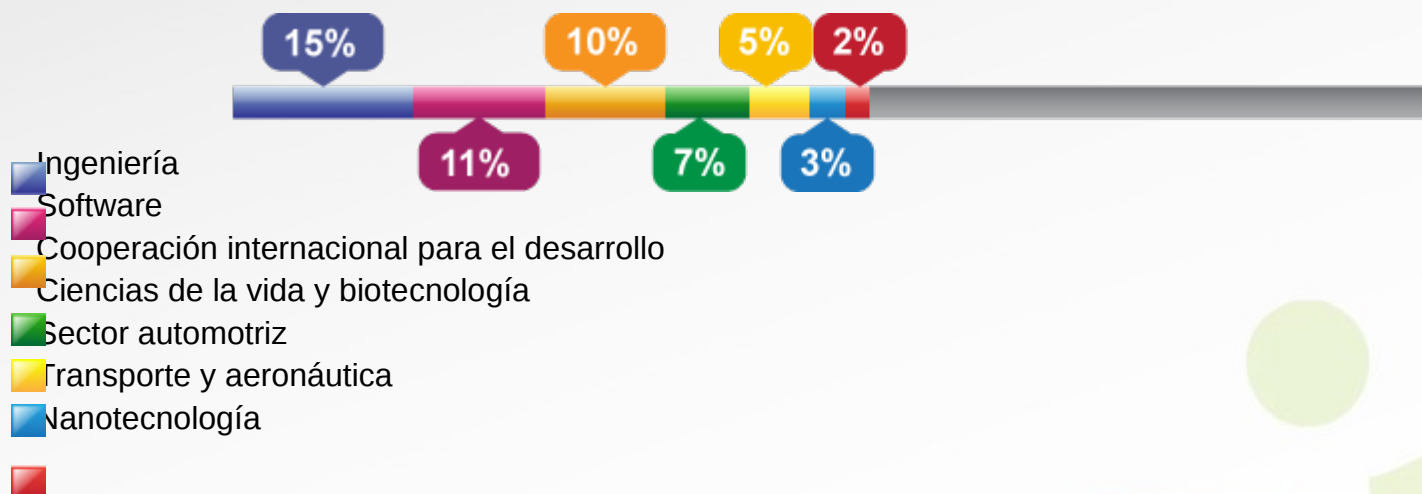


## Especializados



# V. ¿A QUIÉNES NOS DIRIGIMOS?

## Diversificados

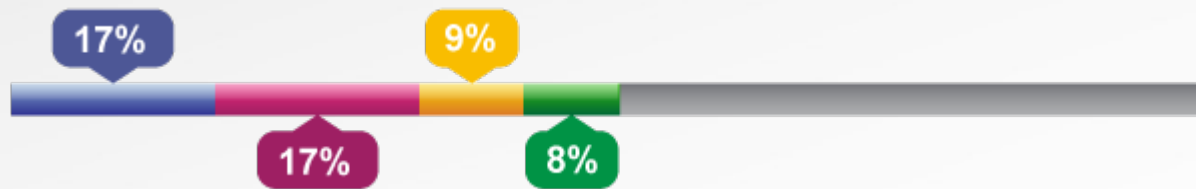


## Dispuestos a apoyar



# V. ¿A QUIÉNES NOS DIRIGIMOS?

## Principales aportaciones



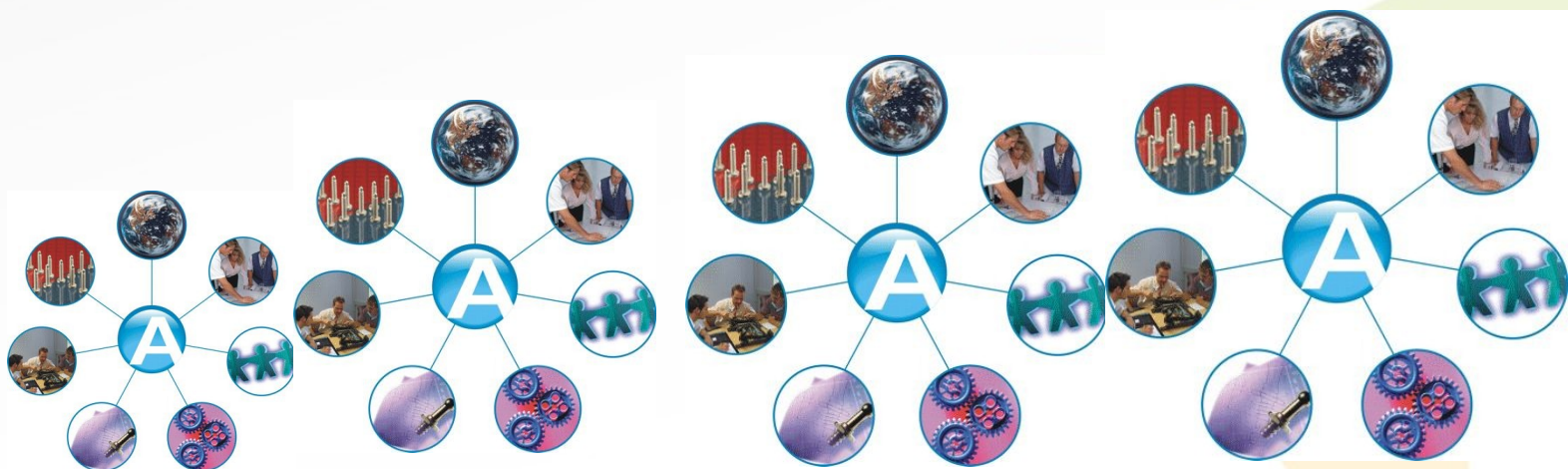
- Podría identificar oportunidades de negocio
- Transferir conocimiento
- Realizar mentorías
- Cooperar con estrategia tecnológica



La Red de Talentos ha requerido del desarrollo de dos procesos paralelos:

## 1. Organización Comunitaria

## 2. Innovación Científica y Tecnológica



## 1. Organización Comunitaria

- El **IME** a través de la Red de Embajadas y Consulados ha actuado como **facilitador** de la organización de los mexicanos altamente calificados en el exterior:
  - **15 capítulos formalmente establecidos:**
    - **4 en Europa:** Francia, Reino Unido, Alemania y Escandinavia
    - **8 en Estados Unidos:** Boston, Detroit, El Paso, Houston, Los Ángeles, Santa Ana, Silicon Valley y Washington D.C.
    - **3 en Canadá:** Montreal, Ottawa y Toronto
  - **Jornadas Informativas**
  - **Página Web**

## 2. Concentración en Innovación Científica y Tecnológica:

- Instituciones participantes **CONACYT**
- A partir de 2008, fungen como contrapartes en México de la Red los **Puntos Nacionales de Contacto Sectorial** (instituciones públicas y privadas interesadas en promover el desarrollo y la innovación tecnológica)
- 2011:CONACYT propone vincular la Red con las **Redes Temáticas de Ciencia y Tecnología**

## SECTORES ESTRATÉGICOS DE TRABAJO Y SUS PUNTOS NACIONALES DE CONTACTO SECTORIAL (PNCS):

Cooperación Internacional para el Desarrollo	→	ITESM Campus Guadalajara
Tecnologías de la Información y Comunicación	→	ITESM Campus Estado de México
Sector automotriz	→	FUMEC Fundación México-Estados Unidos para la Ciencia, A.C.
Nanotecnología y Nuevos Materiales	→	CIMAV Centro de Investigación en Materiales Avanzados
Hidrocarburos y Energías Alternativas	→	IIE Instituto de Investigaciones Eléctricas
Medio Ambiente y Cambio Climático	→	IMTA Instituto Mexicano de Tecnología del Agua
Alimentos, Agricultura, Pesquería y Biotecnología	→	ITESM Campus Irapuato y UNAM Programa Universitario de Alimentos

- **Autonomía** para que los capítulos se conformen de acuerdo a sus necesidades
- **Flexibilidad** en sus mecanismos de organización
- **Retroalimentación** entre capítulos
- **Funciones IME:** orientar, facilitar, dar seguimiento

## VII. CASOS DE ÉXITO

- **Apertura de una aceleradora de negocios** (Capítulo TECHBA-Michigan)
- Talentos fungen como **mentores de empresas mexicanas** que quieren abrir negocios en el área (TECHBA Silicon Valley)
- **Proyecto de posgrado en materia de energía renovable**
- Proyectos de filantropía (Capítulo Houston)
- **Apoyo a programa 3x1 para migrantes:** planes de negocios, asesorías, etc.



# VIII. Avances

- Red Global
- 15 Capítulos Regionales
- Puntos Nacionales de Contacto Sectorial
- Reconocimiento a la Diáspora Calificada
- Participación en el Sistema Nacional de Investigadores
- Cinco Jornadas informativas con migrantes altamente calificados



# IX. RETOS Y OPORTUNIDADES

- **Ampliar las alianzas** con socios en México que puedan aprovechar el potencial de la Red de Talentos.
- Identificar a más contrapartes en México con interés en **desarrollar proyectos** de:
  - **Pasantías para estudiantes**
  - **Mentorías para empresas**
  - **Evaluaciones de proyectos de innovación y desarrollo tecnológico**
  - **Proyectos de cooperación internacional**
  - **Estancias en Universidades**
  - **SIN- Sistema Nacional de Investigadores**

Por el desarrollo del conocimiento en México.

Únete a la Red de Talentos Mexicanos en el  
Exterior.

[jdiazd@sre.gob.mx](mailto:jdiazd@sre.gob.mx)

[www.ime.gob.mx](http://www.ime.gob.mx)

[www.redtalentos.gob.mx](http://www.redtalentos.gob.mx)

Twitter: @IME\_SRE